



LIEFERANTEN- KODEX

GRUNDSÄTZE DER ZUSAMMENARBEIT MIT LIEFERANTEN

INHALT

VERHALTENSKODEX

Kapitel	Kapitel-Titel	Seite
01	Erwartungen an unsere Lieferanten	3
02	Soziale und ökologische Verantwortung	4
03	Unternehmerische Verantwortung	6

01 ERWARTUNGEN AN UNSERE LIEFERANTEN

Alle in diesem Lieferantenkodex formulierten Erwartungen bilden einen Anforderungsrahmen, welcher an unsere direkten Geschäftspartner gerichtet ist. Wir sind überzeugt, damit einen wichtigen Beitrag zur Vermeidung von Rechtsverstößen zu leisten und diese nachhaltig zu unterbinden. Insbesondere erwarten wir in diesem Zusammenhang von unseren Lieferanten, dass unsere Anforderungen in ihrer jeweiligen Lieferkette weitergegeben und aktiv gelebt werden.

Unsere Geschäftspartner erhalten diesen Lieferantenkodex zu Beginn der Geschäftsbeziehung, beziehungsweise nach Überarbeitung der Inhalte. Darüber hinaus ist dieser Lieferantenkodex ebenso einsehbar auf unserer Homepage unter <https://werkzeugbau-laichingen.de/downloads/>.

02 SOZIALE UND ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Unsere Geschäftspartner, ihre Erfahrung und ihre Qualität sind wesentlicher Bestandteil unseres Unternehmenserfolges. Mit ihrer Hilfe und ihrem Einsatz können wir unserer unternehmerischen Sorgfaltspflicht nachkommen und neben einem fairen Wettbewerb unseren Beitrag zu menschenwürdigen Arbeitsbedingungen und Nachhaltigkeit in der Wertschöpfungskette leisten.

MENSCHENRECHTE, ZWANGSARBEIT UND KINDERARBEIT

Wir achten innerhalb unseres Einflussbereichs die international festgelegten Menschenrechte aller Einzelpersonen. Wir respektieren die Grundprinzipien, die in der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ und entsprechenden UN-Dokumenten niedergelegt sind. Darüber hinaus lehnen wir jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab und sind grundsätzlich gegen jede Form der Pflichtarbeit. Durch Gesetz garantierte Kollektivrechte respektieren wir. Dieses Verständnis und die strikte Einhaltung erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz aller Mitarbeiter innerhalb der Wertschöpfungskette haben höchste Priorität. Wir erwarten von unseren Lieferanten, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um das Arbeitsumfeld sicher und - soweit möglich - ohne gesundheitliche Risikofaktoren zu gestalten. Dieses sollte selbstverständlicher Bestandteil aller betrieblichen Prozesse und Entscheidungen sein. Eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in den Betrieben unserer Lieferanten sollte fokussiert werden, um Unfällen präventiv vorzubeugen. Entsprechende Schulungen und Sicherheitsunterweisungen sollten regelmäßig durchgeführt und ausreichende Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt werden.

GLEICHBEHANDLUNG UND RESPEKTVOLLER UMGANG

Im Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern respektieren wir die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wir dulden keine gesetzeswidrige Ungleichbehandlung, Beleidigungen und Belästigungen.

Chancengleichheit und Toleranz sind für uns wesentliche Elemente eines erfolgreichen Miteinanders.

Gleiches erwarten wir von all unseren Lieferanten, auch im Umgang mit ihren Geschäftspartnern.

FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir erwarten von jedem unserer Lieferanten eine angemessene Entlohnung seiner Mitarbeiter und faire Arbeitsbedingungen, die mindestens den lokalen gesetzlichen Anforderungen, beispielsweise zu Arbeitszeiten, entsprechen. Wenn nicht vorhanden, muss ein existenzsicherndes Arbeitseinkommen gemäß den Lebensbedingungen vor Ort gewährleistet sein.

NACHHALTIGKEIT

Neben der sozialen Verantwortung stellt der Umwelt- und Klimaschutz einen zentralen Aspekt bei unternehmerischen Entscheidungen dar, um für unsere und künftige Generationen bereits heute nachhaltig zu wirtschaften. So erwarten wir auch von unseren Lieferanten den effizienten Umgang mit Energie und anderen wertvollen Ressourcen, ebenso wie die Wiederverwertung von Metallen in der gesamten Wertschöpfungskette. Die Nutzung von modernen, umweltfreundlichen und energieeffizienten Technologien sollte auch bei unseren Lieferanten eine zentrale Rolle spielen, um Prozesse kontinuierlich zu verbessern.

03 UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

Wir verpflichten uns zum freien und fairen Wettbewerb. Gesetzeswidrige Beschränkungen dieses Wettbewerbs entsprechen nicht unseren Werten, sind untersagt und werden sanktioniert. Wir erwarten, dass sich unsere Lieferanten ebenfalls an diesen Grundsatz halten.

KARTELLE, ABSPRACHEN UND WETTBEWERB

Von formellen oder informellen Vereinbarungen, die eine unzulässige Behinderung des Wettbewerbs bezwecken oder tatsächlich bewirken, distanzieren wir uns strikt. Das gilt auch für stillschweigende, bewusst abgestimmte unzulässige Absprachen und Verhaltensweisen. Alle Lieferanten sind ebenso verpflichtet, sich an die jeweils einschlägigen Gesetze gegen Wettbewerbsbeschränkungen zu halten.

KORRUPTION, BESTECHUNG UND INTERESSENKONFLIKTE

Wir lehnen jede Form von Korruption, ob in aktiver oder passiver Form, strikt ab und treffen in unserem Verantwortungsbereich geeignete Vorkehrungen, dass die jeweils anwendbaren Antikorruptionsgesetze strikt eingehalten werden. Wir lassen uns nicht bestechen und bestechen auch nicht selbst. Persönliche Interessen dürfen unser berufliches Urteilsvermögen nicht unangemessen beeinflussen. Tatsächliche und potenzielle Interessenskonflikte legen wir gemäß unseren internen Richtlinien offen und führen sie dadurch, dasselbe erwarten wir von unseren Lieferanten.

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Die Einhaltung nationaler und internationaler Regelungen zum Schutz personenbezogener Daten ist für die WBL - Gruppe selbstverständlich. Wir treffen geeignete Vorkehrungen, um die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden, Lieferanten und weiterer Betroffener professionell und gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zu schützen. Gleichmaßen ist die unberechtigte Offenlegung oder Weitergabe vertraulicher Informationen gemäß den jeweils anwendbaren Gesetzen untersagt. Unter vertraulichen Informationen verstehen wir alle nicht öffentlichen, strategischen, finanziellen, technischen und geschäftlichen Informationen nebst Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen. An diese Anforderungen halten wir uns und erwarten dies ebenso von unseren Lieferanten.

PATENTE UND SONSTIGE SCHUTZRECHTE

Erfindungen und Technologien liefern einen wichtigen Beitrag zum Erfolg eines Unternehmens. Der Schutz dieser Werte durch gewerbliche Schutzrechte ist essenziell für die Wettbewerbsfähigkeit eines jeden Unternehmens. Wir respektieren wirksame Schutzrechte Dritter und erwarten dies gleichermaßen von unseren Lieferanten.

INTERNATIONALER HANDEL UND BEKÄMPFUNG VON GELDWÄSCHE

Der grenzüberschreitende Handel ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Dabei beachten wir die jeweils anwendbaren rechtlichen Vorgaben, bspw. zum Import, Export, innergemeinschaftlicher Verbringung, anwendbare Sanktionen sowie Sanktionslisten. Daneben ergreifen wir angemessene Maßnahmen zur Verhinderung von Geldwäsche. Wir erwarten dieses gleichermaßen von unseren Lieferanten.

SORGFALT IN DER LIEFERKETTE

Wir verpflichten uns zur Sorgfalt in der Lieferkette. Gemeinsam mit unseren Verbänden informieren wir uns über Risiken beim Bezug von Rohstoffen und Vormaterial. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die notwendigen Schritte unternehmen, um die Risiken in ihrer Lieferkette gleichermaßen zu identifizieren und zu berücksichtigen bzw. uns geeignet zu informieren.

FÜHRUNG KORREKTER AUFZEICHNUNGEN UND OFFENLEGUNG

Wir führen unsere Aufzeichnungen genau, vollständig, zeitgerecht, angemessen und verständlich in Übereinstimmung mit den jeweiligen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen. Soweit gesetzliche Bestimmungen eine Offenlegung von Aufzeichnungen erfordern, kommen wir dieser Pflicht nach. Dies erwarten wir gleichermaßen von unseren Lieferanten.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Wir sichern und stärken unsere Position auf dem Markt durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess, in den sämtliche Mitarbeitende eingebunden sind. Dabei betrachten wir alle Abläufe und Prozesse ganzheitlich. Um sich den steigenden, globalen Anforderungen anzupassen, ist ein hoher Leistungswille und eine kontinuierliche Verbesserung der Arbeits- und Anlagenproduktivität grundlegend. Im Rahmen einer Vertrauenskultur sind unsere Lieferanten angehalten, unsere Veränderungsprozesse mit hoher Motivation zu begleiten und darüber hinaus eigene Verbesserungsprozesse zu initiieren und implementieren.

COMPLIANCE ORGANISATION

Wir unterhalten eine den anwendbaren gesetzlichen Anforderungen entsprechende Compliance Organisation und erwarten dasselbe von unseren Lieferanten.

Sie haben das Recht und die Möglichkeit, Verstöße gegen diesen Lieferantenkodex oder auch diesbezügliche Verdachtsfälle zu melden. Diese Meldung oder anderweitige Fragen können über Ihren Ansprechpartner in der jeweiligen Fachabteilung erfolgen oder über die Mailadresse compliance@wzbl.de. Alle Hinweise und Meldungen sowie die Identität des Melders und aller Betroffenen werden streng vertraulich behandelt.

Wir begrüßen ausdrücklich entsprechende Hinweise!